



PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE
DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PORTO ALEGRE - PREVIMPA

CRIAÇÃO E EXTINÇÃO DE CARGOS EM COMISSÃO

		Gasto Direto Mensal Individual							Gasto Indireto Mensal Individual					
		Venc.Padrão		Expectativa de Vantagens Imediatas				Remuner. Mensal Individual RM	Gastos indiretos Indiv. P/ LRF				Espécies Indenizatórias	
Cargos a CRIAR	Quantid	Padrão	Venc. Básico V	FG	Grat.Esp. De Cargo-GC=GIT	Regime Trab. RET= V*R	GLT = Gprev + Gprev CC		Previdência Pr	Seguro Obrig. SO	Décimo Terceiro DT=RM/12	1/3 Const Férias TC=RM/36	Vale Transp. VT	Vale Aliment. VA
CC 05 NS	2	NS	R\$ 2,348.08	R\$ 1,100.42	R\$ 2,348.08	R\$ 2,348.08	R\$ 6,163.71	R\$ 14,308.37	R\$ 3,338.62	14.86	R\$ 1,192.36	R\$ 397.45	R\$ 152.50	R\$ 505.50

			Gasto Direto Mensal Individual					Gasto Indireto Mensal Individual					
Venc.Padrão			Expectativa de Vantagens Imediatas			Remuner. Mensal Individual RM	Gastos indiretos Indiv. P/ LRF				Espécies Indenizatórias		
Cargos a EXTINGUIR	Quantid	Padrão	Venc. Básico V	Regime Trab. RET= V*R	GLT= Gprev +Gprev CC		Previdência Pr	Seguro Obrig. SO	Décimo Terceiro DT=RM/12	1/3 Const Férias TC=RM/36	Vale Transp. VT	Vale Aliment. VA	
CC4 NM	3	4	R\$ 1.030.62	R\$ 515.31	R\$ 2.876.40	4.422.33	1.031.88	14.86	368.53	122.84	185.43	505.50	

DIFERENÇA para criação de Cargos em Comissão

Notas:

Foram considerados os valores da Tabela de Vencimentos vigente em de abril de 2022, para o ano de 2022, 2023 e 2024

Gasto Direto Mensal Individual

V - Vencimento básico inicial do cargo para jornada de 30 horas semanais

GC - Gratificações específicas do cargo. Consideramos a Gratificação de Incentivo Técnico para o Padrão NS, GIT= 100% do V quando RDE

FG - Valor da função gratificada equivalente ao padrão do CC NS

RET=V*R - Regime Especial de Trabalho. RTI - 50% do vencimento RDE 100% do Vencimento

GLT - Gratificação por Local de Trabalho - consideramos a Gratificação Previdenciária do percentual máximo (0,875 * básico inicial NSA para nível médio e 1,75 * básico inicial NSA) acrescido dos respectivos índices de acordo com o padrão nível dos cargos

RM - Remuneração Mensal Individual - É o somatório do V, RET, GLT e GC.

Gasto Indireto Mensal Individual

Pr - Previdência - consideramos alíquota patronal de 21% sobre o somatório de V, DT e TC (alíquota do RGPS - INSS)

SO - Seguro Obrigatório - consideramos o valor patronal de R\$ 14,86 por servidor

DT - Décimo Terceiro - RM/12

TC - 1/3 Constitucional de Férias - RM/36

VT - Vale Transporte - consideramos 44 vales por servidor ao valor de R\$ 4,80 cada

VA - Vale Alimentação consideramos R\$ 505,50 mensais

Gasto Total

LRFind - Valor individual, constituído pelo somatório (Pr + SO + DT + TC + RM) utilizado para estimativas conforme Lei de Responsabilidade Fiscal

GTm - Valor Individual constituído pela LRFind mais os gastos com espécies indenizatórias (EI = VT + VA).

Gasto Total - GTm multiplicado pelo número de meses que falta para completar o ano de 2022 e multiplicado por 12 (anos de 2023 e 2024 completo)

OBS. Esta planilha é um instrumento para auxílio na tomada de decisões, necessitando portanto análise a aprovação dos setores responsáveis pelo controle orçamentário e financeiro para enquadramento no estabelecido na LC 101/00, art.1.

Elaborado por: **Leticia Costa Leiria**
Administrador
Mat. 56101.3/03
URH/DAF/PREVIMPA
em 29/04/2022

Gasto Total				
Mensais		2022	2023	2024
com objetivo da L R F LRFind	Gasto Total GTm=LRFind+ EI EI= VT + VA	Gasto Total 07 meses= GTm*Exp.Inf*07	Gasto Total 12 meses= GTm*Exp.Inf*12	Gasto Total 12 meses= GTm*Exp.Inf*12
R\$ 38,503.34	R\$ 39,819.33	R\$ 278,735.33	R\$ 477,832.00	R\$ 477,832.00

Gasto Total				
Mensais		2022	2023	2024
com objetivo da L R F LRFind	Gasto Total GTm=LRFind+ EI EI= VT + VA	Gasto Total 07 meses= GTm*Exp.Inf*07	Gasto Total 12 meses= GTm*Exp.Inf*12	Gasto Total 12 meses= GTm*Exp.Inf*12
17,881.30	19,954.11	139,678.75	239,449.28	239,449.28

20,622.03	19,865.23	139,056.59	238,382.72	238,382.72
-----------	-----------	------------	------------	------------